

PUBLICIDAD

# Clasificados

## Pon tu anuncio clasificado en la red



Los Ángeles  
07 de noviembre de 2007

Buscar en La Opinión

Editora: maria.ballesteros@laopinion.com

### Portada Digital

#### NOTICIAS

- Últimas Noticias
- Primera Página
- LA y California
- Estados Unidos
- Latinoamérica
- Mundo
- Negocios
- Editorial
- Columnistas
- Deportes
- Entretenimiento
- La Vibra
- Vida y Estilo

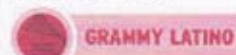
Tu Casa

A viva voz

Multimedia

Inmigración

#### ESPECIALES



Elecciones 2008

Incendios

Destapando el Xtabú

Fiestas patrias

Ser latino en Maricopa

Huntington: Drama en la mina

David Beckham - Galaxy

Mujeres destacadas Maywood, bajo la lupa

Viajando

Caravana migrante

Guerra a las pandillas

#### PREDICCIONES

México al día

El Salvador al día

Altar de los migrantes

#### TEMAS



## Negocios

### El poder de la negociación...

**La disparidad entre lo que gana un hombre y una mujer profesional no se debe a una diferencia de talento, sino de actitud para negociar**

Mariela Dabbah  
Especial para 'Tu dinero'

08 de octubre de 2007

Las mujeres ganan en promedio el 76% del salario del hombre, y las latinas ganan aún menos —solamente un 55%—.



Las mujeres tienden a no negociar, comenzando por el primer salario que obtienen al entrar a la fuerza laboral. (ARCHIVO/La Opinión)

Dos razones principales explican esta disparidad entre los salarios de los hombres y las mujeres en este país.

Primero, las mujeres tienden a no negociar, comenzando por el primer salario que obtienen al entrar a la fuerza laboral y continuando con los sucesivos aumentos salariales.

Aquellas mujeres que negocian consistentemente su salario a lo largo de su carrera ganan un acumulativo de un millón de dólares más que las que no negocian.

En segundo lugar, las mujeres a menudo estudian carreras menos exigentes o buscan trabajos que les den más flexibilidad de horarios para poder atender a la familia.

En esta búsqueda del equilibrio entre la familia y el trabajo, muchas mujeres pasan por alto ofertas que implican asumir mayores responsabilidades, mudarse o trabajar más horas y con más estrés.

Pero también hay numerosos aspectos que tienen que ver con la manera en que las mujeres han sido criadas que afectan su avance en el mundo laboral. Estúdielos para evitar que interfieran en tu carrera.

Para proyectar una imagen profesional de mujer madura lista para asumir responsabilidades de liderazgo, debes cuidar tu

### Clasificados

#### Publicidad



#### Más recursos

GobiernoUSA.gov

#### MÁS NOTICIAS



En riesgo. Soldados estadounidenses se preparan para entrar en acción en Mosul, donde ayer resurgió la violencia.

#### DESTACADOS



### Publicidad

REPETIR

Exclusivo en vehículos Ford.

## A tus órdenes

Tecnología de activación de voz dentro del auto

- Tu voz activa tu reproductor de MP3
- Tu voz activa tu teléfono Bluetooth
- Reconoce 3 idiomas

AVISO LEGAL

### Suplementos Publicitarios

Hogar Seguro en tierra de terremotos

Feria del Trabajo

State Farm

LA Galaxy

Viajando

### E-RINCÓN

## El poder de la negociación...

Trabajo  
Educación  
Medio Ambiente

## SERVICIOS

Boletines  
Ediciones  
Anteriores

Lotería  
Horóscopo  
Búsqueda

Avisos de la edición impresa  
Avisos clasificados  
Automotriz  
Bienes raíces

Arrendamientos  
Empleos / impreso

## LA OPINIÓN

Conozca La Opinión

About La Opinión


Photos for Sale

Advertise

Sponsorship Form

Jobs at La Opinión

Contact Us

RSS Feeds 

Acerca de Negocios

imagen. Evita los accesorios llamativos, los esmaltes de uñas de colores brillantes, el maquillaje excesivo, los peinados infantiles. También evita maquillarte o peinarte en público.

Dentro del mismo aspecto, acostúmbrate a ocupar más lugar: si estás haciendo una presentación, camina por todo el espacio disponible. Habla en voz alta y confiada y evita sonreír en exceso.

Si tienes la tendencia de muchas mujeres de usar expresiones que suavizan tus palabras, no lo hagas. Utiliza oraciones declarativas en lugar de preguntas cuando estás segura de lo que dices. (Por ejemplo, en lugar de: "¿No creen que tal vez sería una buena idea implementar este proyecto?", utiliza: "Creo que tenemos que implementar este proyecto"). Es fundamental que des tu opinión en reuniones y que seas una de las primeras personas en hablar.

Los jefes promueven con más frecuencia a las personas que conocen. Por eso es importante que socialices con tus colegas y jefes.

Detente a conversar en sus oficinas, participa en salidas los viernes a la noche o en un partido de beisbol. Si piensas que tienes demasiado trabajo y no tienes tiempo para "perder" socializando, piénsalo otra vez.

Muchas mujeres tienen la tendencia de querer gustarle al prójimo y gastan una enorme cantidad de energía en lograrlo. Para avanzar en tu carrera, es preferible que te enfoques más en obtener el respeto de tus colegas y jefes. Si bien es importante caer bien a los demás, cuando llevas este aspecto a un extremo pierdes de vista tus necesidades y pones por delante las necesidades ajenas.

Otra característica bastante femenina es el hecho de no pedir lo que quieres. Si esperas que tus jefes te den lo que crees que te mereces, te llevarás una desilusión.

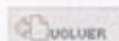
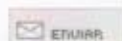
Planifica los objetivos de tu carrera y ofrécete para proyectos más exigentes y que te den más visibilidad.

Puedes encontrar valiosísima información en estos libros:

Nice Girls Don't Get the Corner Office, de Lois P.á Frankel

Power Talk, Using Language to Build Authority and Influence, de Sarah Myers McGinty

Women Don't Ask: Negotiation and the Gender Divide, de Linda Babcock y Sara Laschever



MÁS CANALES

- ▶ FORO
- ▶ Calendario Comunitario
- ▶ Empleos
- ▶ Tecnología
- ▶ Salud
- ▶ Notikitos

E-BOLETINES

iReciba los titulares en su e-mail!



HORÓSCOPO



Lo que los astros vaticinan

¿Tienes Sugerencias?



Clic aquí

E-Club  
Club Deportivo  
E-Boletines  
En Su Comunidad

impreMedia

EL DIARIO

EMensajero

Hoy finde semana

Hoy  
NUEVA YORK

La Opinión  
CONT!GO

La Prensa

La Raza

La vibra

VISTA

[Conozca La Opinión](#) | [Publicidad](#) | [Confidencialidad](#) | [Contáctenos](#) | [Derecho de autor](#)

[About La Opinión](#) | [Advertise](#) | [Privacy](#) | [Contact Us](#) | [Copyrights](#)

© Copyright 2007, La Opinion, L.P. All Rights reserved